



METSÄMIESTEN  
SÄÄTIÖ



METSÄMIESTEN  
SÄÄTIÖ

# Metsämiesten Säätiön päämäärät ja hyvän apurahahakemuksen kulmakivet

Ilari Pirtilä  
Toimitusjohtaja

Metsämiesten Säätiö



## Esityksen sisältö

- Metsämiesten Säätiö ja sen tehtävä
- Apurahahaun yleistietoa
- Apurahojen yleinen suuntaus eli Säätiön rahoitusstrategia
- Apurahojen erityispainotukset 2025
- Tohtoriohjelma ja koulutustuki
- Mihin kiinnitetään päätöksenteossa huomiota
- Lahjoituksista lisätehoja





METSÄMIESTEN  
SÄÄTIÖ

# Ennen fokusointia todetaan tämä:

Kuka tahansa  
voi hakea Metsämiesten Säätiöltä mihin tahansa apurahaa  
hakuajan puitteissa.

A man is operating a forestry machine, likely a harvester or skidder, in a forest. The machine is black and yellow, with a large glass cab. The man is wearing a dark jacket and is looking forward. The background is a dense forest with green trees. The text "Metsämiesten Säätiö ja sen tehtävä" is overlaid on the image in white. The number "5" is in the bottom right corner.

# Metsämiesten Säätiö ja sen tehtävä



# Metsämiesten Säätiö on itsenäinen apurahasäätiö

- Perustettu 1948, täysin itsenäinen, yleishyödyllinen apurahasäätiö
- Alkupääoma saatu Metsätyömaiden muonitustoimiston lakkauttamisesta
- Kunnioitamme historiaamme nimellämme ja tasa-arvoisella toiminnalla
- Sääntöjen mukainen tehtävä metsäalan kehittäminen ja tukeminen sekä metsäalalla toimivien ihmisten hyvinvoinnin edistäminen
- Viime vuosina 4 pienempää säätiötä sulautunut Metsämiesten Säätiöön





# Toiminnan keskiössä ovat metsäalan ihmiset

- Strategiassa vahva ihmisenäkökulma – Metsäosaaja 2030
- Vuotuinen tuki toimialalle lähes 2 miljoonaa euroa
  - Apurahoja vuosittain 1,8 miljoonaa euroa
  - 300 euron stipendejä metsäalan opinnoista valmistuville nuorille
  - 500 euron stipendejä työyhteisön hyville tyypeille
  - 2 000 euron palkinto henkilöstönsä viestintää tukeville työnantajille
- Varat apurahoihin ja muuhun toimintaan saadaan omasta sijoitustoiminnasta sekä lahjoituksista
- Kolmen hengen organisaatio: kehityspäällikkö **Veikko Iittainen**, palvelupäällikkö **Aija Järnstedt** ja toimitusjohtaja **Ilari Pirttilä**





# Visio ja missio

- Visio: Metsäosaaja 2030

Metsämiesten Säätiö vaikuttaa siihen, että metsäalalla toimiva osaaja voi hyvin. Hän on monitaitoinen, motivoitunut, itseohjautuva ja sosiaalisesti kyvykäs toimija muuttuvissa verkostoissa Suomessa ja kansainvälisesti.

- Missio: Miten Säätiö toteuttaa visiota

Säätiö luo itsenäisenä toimijana metsäalan osaajille kehittämis- ja verkostoitumismahdollisuuksia, työhyvinvointia sekä tekee vaikuttavia avauksia metsäalan ja sen osaajien parhaaksi.







# Apurahahaun yleistietao



# Apurahojen haku vuosittain 1.12.-31.1.

- Säätiö julkistaa vuosittain syyskuussa mitä se strategiansa puitteissa aivan erityisesti haluaa rahoittaa.
- Haku tehdään sähköisesti Säätiön kotisivuilla olevan Kasööri-järjestelmän kautta 1.12.-31.1. välisenä aikana.
- Monivuotisen hankkeen ensimmäisessä rahoitushakemuksessa on aina kuvattava koko hankkeen osalta Säätiöltä eri vuosina ajateltu anottava rahamäärä.
- Hankkeelle, joka on jo päättynyt ei pääsääntöisesti myönnetä rahoitusta takautuvasti.
- Säätiön hallitus päättää apurahoista yleensä 13.3., jolloin julkistetaan kaikki vähintään 1 500 euron apurahan saajat.
- Tänä vuonna apuraha-anomuksia kertyi kaikkiaan 296 kpl ja niiden yhteissumma oli 5,0 miljoonaa euroa.
- Rahoitus kattoi 36 % koko haun yhteissummasta.



Jo **55 milj. euroa** apurahoja metsäalan hyväksi.



# Huomioitavaa rahoituspäätökseen liittyen

- Se, että saa Säätiöltä kielteisen rahoituspäätöksen **EI TARKOITA** sitä, että hanke olisi huono tai ”ei kannatettava”. Raha ei yksinkertaisesti vaan riitä kaikkeen.
- Samasta syystä, jos hakee meiltä rahoitusta xxx euroa, on myöntöpäätös xxx euroa, nolla tai jotain siltä väliltä. Useimmin jotain siltä väliltä.
- Samasta syystä moni apurahan saajakin saattaa pettyä, vaikka saakin rahoitusta, mutta toivottua vähemmän.
- Jos myönnetty rahoitus on liian vähäinen, eikä muuta rahoitusta saada, jätetään sopimus tekemättä, jolloin myöntö mitätöityy 31.11.
- Lisäksi rahoituspäätökseen saattaa liittyä ehto, jolla esim. edellytetään muuta rahoitusta Säätiön mielestä keskeisiltä hyötyjätahoilta tai haetaan esim. lisää vaikuttavuutta hankkeeseen. Nämä ehdot eivät näy julkisuuteen tulevassa listassa, vaan ainoastaan Kasööriin tulevassa myöntödokumentissa ja sopimusluonnoksessa.

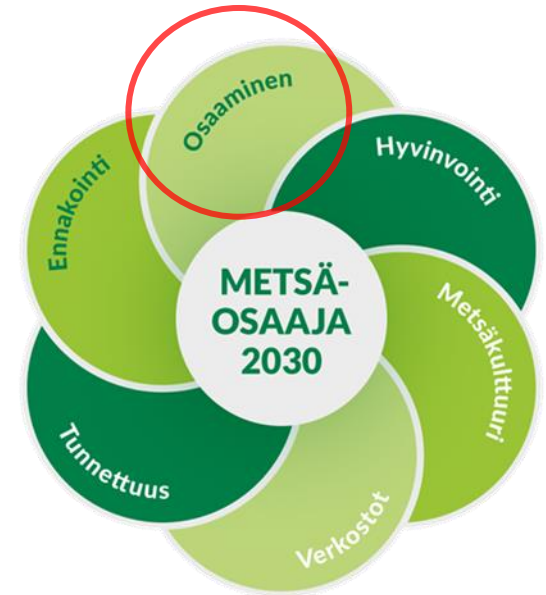
A woman with long, vibrant red hair and a purple headband is focused on measuring a tree trunk in a forest. She is wearing a dark, quilted jacket and holding a tool with a bright orange handle and a silver metal shaft. The tool is positioned against the rough bark of a tree. The background is a soft-focus forest with green foliage and tree trunks. The overall scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

# Apurahojen yleinen suuntaus eli Säätiön rahoitusstrategia



# Osaaminen – osaamisen ja koulutuksen kehittäminen

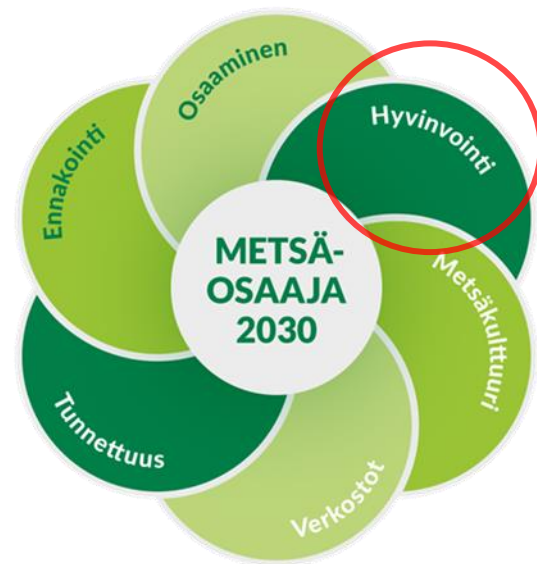
- Osaamisen ja alan koulutusjärjestelmien kehittäminen sekä muutoksen ymmärtäminen kasvattavat alan asiantuntijaresursseja. Ne varmistavat parhaan osaamisen kotimaassa ja kansainvälisissä tehtävissä.
- Painopistealueen keskeiset sisällöt:
  - Laadukas, resurssiviisas ja työmarkkinoiden tarvetta vastaava koulutus sekä siihen liittyvä koulutuksen ja osaamisen tutkimus
  - Metsäalan osaamistarpeiden tutkimus ja seuranta sekä alan koulutusjärjestelmien kehittäminen
  - Metsäosaamisen varmistaminen alaan kytkeytyvillä toimialoilla sekä toimialojen rajapinnoilla
  - Työelämäoppimisen ja -valmiuksien kehittäminen





# Hyvinvointi – Metsäosaajien hyvinvointi ja onnistumisen psykologia

- Metsäalan osaajien työssä onnistuminen ja alan kilpailukyky rakentuvat myös työhyvinvoinnin ja luovuuden varaan. Tavoitteina ovat motivoituneet työntekijät, hyvä itsensä ja muiden johtaminen sekä toimivat verkostot.
- Painopistealueen keskeiset sisällöt:
  - Ihmisten ja heidän käyttäytymisensä tutkimus sekä osaamisen ja sen kehityksen seuranta
  - Alan ammatti-identiteetti ja sen kehittäminen
  - Johtamisen, luovuuden, esihenkilötyön ja itsensä johtamisen kehittäminen
  - Ihmisten viestintä- ja vuorovaikutustaidot, sekä erilaisuuden tuntemus, arvostus ja hyödyntäminen





# Metsäsuhde ja -kulttuuri

- Metsäkulttuurihankkeissa yhdistyvät ihminen ja metsä. Metsäkulttuuri auttaa ymmärtämään metsien ja metsien käytön nykytilaa, lisää metsätyön arvostusta sekä alan ammattilaisten henkistä hyvinvointia.
- Painopistealueen keskeiset sisällöt:
  - Suomalaisen metsien käytön historian ja metsäsuhteen ymmärtäminen sekä hyödyntäminen alan kehittämisessä
  - Elinvoimainen ja monipuolinen metsäkulttuuri alan vetovoimatekijänä
  - Metsäkulttuuriperinnön säilyttäminen ja esilletuonti
  - Metsien käytön sosiaalisen kestävyuden laajempi ymmärtäminen





# Verkostot

- Metsäalalle syntyy jo olemassa olevien verkostojen lisäksi jatkuvasti uusia ihmisten, yritysten, toimialojen ja kansallisuuksien välisiä verkostoja, joissa toimiminen edellyttää uudenlaisia taitoja.
- Painopistealueen keskeiset sisällöt:
  - Metsäosaajien verkosto-osaamisen ja -valmiuksien sekä verkostojohtamisen kehittäminen
  - Metsäalan yhteistyöverkostojen ja yhteistyön vahvistaminen yli perinteisten toimialarajojen
  - Metsäalan EU-vaikuttamisen kehittäminen
  - Opiskelijoiden kansainvälistymisen, opiskelijajärjestöjen sekä alan tutkijoiden kansainvälisen yhteistyön lisääminen

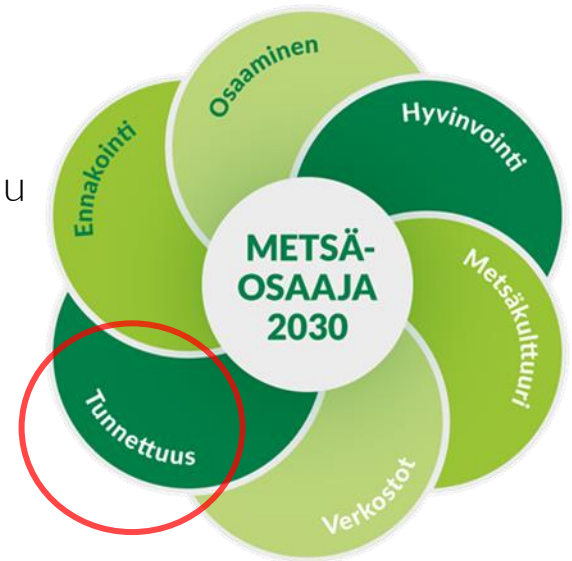






# Tunnettuus – Metsäalan tunnettuus ja vetovoima

- Mielikuva metsäalasta liittyy vahvasti sen käytäntöihin, muuttuu ajassa ja kytkeytyy alan vetovoimaan, uusiutumiseen ja osaavaan työvoimaan. Metsäalan arvostuksen varmistaminen edellyttää alan ammattitaidon, tuotteiden, palvelujen ja toimintatapojen tekemistä tunnetuksi.
- Painopistealueen keskeiset sisällöt:
  - Metsäalan uudistumisen tunnetuksi tekeminen ja vetovoimaisuuden vahvistaminen
  - Metsäalan osaamisen sekä työn merkittävyyden ja merkityksellisyyden näkyväksi tekeminen
  - Metsäviestinnän ja markkinoinnin kehittäminen
  - Kiinnostuksen lisääminen metsäalan työtehtäviin erityisesti naisten ja ulkomaalaistaustaisten keskuudessa
  - Metsien merkityksen tunnistaminen kansantalouden, huoltovarmuuden ja alueellisen elinvoiman näkökulmista





# Ennakointi – Metsäalan tulevaisuuden ymmärtäminen ja tekeminen

- Ennakoimalla tulevaa ja vaikuttamalla siihen suomalainen metsäalan osaaminen säilyttää kansainvälisen edelläkävijän aseman. Ennakoinnin tulee realisoitua viestintänä ja keskusteluna siitä mihin olemme menossa ja millaisella osaamisella menestymme.
- Painopistealueen keskeiset sisällöt:
  - Tulevaisuuden muutosten analyysi, tulkinta ja ennakointi sekä vaikutukset metsäosaajiin
  - Metsäalan koulutus- ja tutkimustarpeiden ennakointi
  - Kansallinen ja kansainvälinen metsäpolitiikka sekä sitä tukeva tutkimus ja analyysi.



A group of ten people, five men and five women, are posed in a forest. They are wearing outdoor clothing like jackets, sweaters, and scarves. The background is a dense forest of tall, thin trees. The lighting is soft, suggesting late afternoon or early morning. The text 'Apuhoidon erityispainotukset 2025' is overlaid at the bottom in white, bold font.

# Apuhoidon erityispainotukset 2025



## 1.12.2024 alkavan apurahahaun erityispainotukset

- Selvitys ja/tai pilottihankkeet metsäalan toisen asteen **koulutuksen kiinnostavuuden kasvattamisesta esimerkiksi naisten** ja maahanmuuttajien keskuudessa.
- **Metsien käytön taloudellisen merkityksen ennakointi** Suomessa ja verrokkimaissa Euroopassa.
- Säätiön rahoittaman metsäalan hyvinvointitutkimuksen mukaan hyvinvoinnissa on kehittämisen tarvetta erityisesti **toimihenkilötehtävissä toimivilla naisilla**. Haluamme rahoittaa tästä aiheesta näkökulmia avaavan **laadullisen tutkimuksen**.
- Hankkeen tai hankkeita, jolla parannetaan tutkittuun tietoon perustuvaa **ratkaisuhakuista metsäkeskustelua** ja sen työhyvinvointia lisäävää vaikutusta.
- Hankkeen tai hankkeita, jolla avataan metsänhoidon ja puunkorjuun **vastuunjakoa sekä vastuunkannon siirtymistä rajapintojen yli**. Niin ikään on toivottavaa tehdä läpinäkyväksi metsässä tehtävän työn laaja-alaisuutta ja sisältöä.
- Hankkeita, jotka lisäävät **nuorten metsäalan ja metsätalouden tuntemusta**, arvostusta ja kiinnostusta.
- Kulttuurihankkeita, kuten **elokuvia ja dokumentteja**, joilla tehdään tutuksi ja kiinnostavaksi **metsätaloutta ja sen merkitystä yhteiskunnassa**.



# Tohtoriohjelma ja koulutustuki



# Metsäosaaja 2030 -tohtorikoulutus

- Tavoitteena tarjota tieteellisen pätevöitymisen mahdollisuus Säätiön nimeämistä aiheista:
  - *Metsäalan sosiaalinen kestävyys*
  - *Metsäalan viestintä*
  - *Metsäalan ennakointityö*
  - *Metsäalan johtaminen ja esihenkilötyö*
  - *Metsätyön vastuunjako ja vastuun-*
  - *Suomen ja metsäalan EU-vaikuttaminen*
  - *kannon siirtyminen rajapintojen yli*
  - *Metsäalan työelämän tarpeita vastaava*
  - *Markkinoinnin ja vetovoiman panokset*
  - *koulutusjärjestelmä.*
  - *metsäalalla ja muilla aloilla*
- Aiheiden rajaamisen tavoitteena mahdollisimman suuri vaikuttavuus ja yhteys käytäntöön.
- Tavoitteena on aloittaa vuosittain 1-2 uuden hankkeen rahoitus
- Säätiö on kiinnostunut rahoittamaan myös em. teemoihin liittyviä selvityksiä ja opinnäytetöitä
- Säätiö sitoutuu tohtorikoulutuksessa kolmen vuoden rahoitukseen, ja vuotta kohden rahoitus on enintään 45 000 euroa sisältäen 12 kuukauden palkka- ja sotukulut, tutkimus- ja tilaisuuskulut sekä yleiskulut enintään viisi prosenttia



# Pienten ja keskisuurten toimijoiden henkilöstön koulutustuki

- Pienten ja keskisuurten metsätalouden toimijoiden on mahdollista hakea ja saada Metsämiesten Säätiöltä apurahaa tueksi henkilöstönsä koulutukseen
- Apurahan ehdot ovat:
  - hakijana on työnantaja, jolle mahdollinen apuraha maksetaan kertasuorituksena
  - edellyttää hakemukseen liitettyä koulutussuunnitelmaa tai koulutuksen ohjelmaa sekä sen kustannuserittelyä
  - koulutuksesta puolet oltava **johtamisen kehittämistä** (mukaan lukien itsensä johtaminen), **työhyvinvoinnin kehittämistä** tai **viestintävalmennusta**
  - ensisijassa apuraha käytetään ulkopuolisten kouluttajien korvausten kattamiseen
- Säätiö haluaa käyttää puheenvuoron koulutustilaisuudessa
- Koulutustukea myönnetään enintään 200 euroa / koulutettava riippuen koulutuksen sisällöstä, kustannuksista ja kestosta

A photograph of three people in a cafe setting. A woman with brown hair, wearing a green sweater, is sitting at a table and looking at a laptop. A man with a long red beard and blonde hair, wearing a green and black plaid shirt, is standing behind her, looking at the laptop. Another man with brown hair, wearing a blue and white patterned sweater, is sitting at the table next to the woman, also looking at the laptop. The background shows a cafe counter with various items and signs, including "Cafe LUMEN" and "DALVI".

**Mihin kiinnitetään päätöksenteossa  
huomiota**





# Millaisella hakemuksella on edellytykset saada apurahaa

- Hanke on Säätiön julkisen **strategian** mukainen tai sulautuneiden Säätiöiden **tehtävää** toteuttava
- Hanke on **vaikuttava**, metsäalan **tulevaisuutta rakentava** ja/tai muuten **keskeinen**
- Hakemuksesta näkee, että **tulosten käytäntöön vienti** (ml. viestintä) on mietitty huolella
- Hankkeen **rahoitus ei kuulu** jonkun toisen toimijan tehtäviin
- *Asettumalla rahoittajan asemaan saattaa tunnistaa asioita ja rahoitusmuotoja, jotka ovat ”vaikeita rahoittaa”. Tyypillisesti ne ovat kilpailusensitiivisiä tai avaisivat liian suuren muiden hakijoiden joukon samaan tematiikkaan ja johon Säätiö ei siten pystyisi yhteismitallisesti vastaamaan. Tällöin kannattaa miettiä pilottirahoitusta, jonka tulokset sitoutuu avaamaan kaikille näkyviksi.*





# Sulautuneiden säätiöiden tavoitteet

1 (2)

- Löytyy [www.mmsaatio.fi/apurahat/apurahan-hakijalle/sulautuneiden-saatioiden-tavoitteet.html](http://www.mmsaatio.fi/apurahat/apurahan-hakijalle/sulautuneiden-saatioiden-tavoitteet.html)

- Kotkan Puutalousopiston stipendisäätiö

Säätiön tarkoituksena oli edistää puuteollisuuden teknistä kehitystä ja markkinointitutkimusta sekä alan koulutusta. Pääoman vuotuinen nettotuotto 4,0 % korolla on 5 000 euroa vuodessa.

- Metsäteollisuustuotteiden Vientikaupan Edistämissäätiö

Säätiön tarkoituksena oli edistää metsäteollisuustuotteiden markkinoimista ulkomaille ja siinä tarkoituksessa tukea yliopisto- ja korkeakouluopintoja harjoittavien sekä tutkinnon suorittaneiden tai muuten vastaavien tiedot omaavien henkilöiden koulutusta tai työskentelyä koti- ja ulkomailla, markkinointitutkimuksia ja viennin edistämiseen tähtävää kurssi- ja jatkokoulutustoimintaa. Pääoman vuotuinen nettotuotto 4,0 % korolla on 43 000 euroa vuodessa.



# Sulautuneiden säätiöiden tavoitteet

2 (2)

- Metsänparannussäätiö

Säätiön tarkoituksena oli edistää ja tukea maamme metsien perusparannustöiden tehokasta suorittamista sekä siihen tähtäävää tutkimus- ja koetoimintaa. Lisäksi perusparannustöiden aikaansaaman puustopääoman hyödyntämisen edistäminen ja perusparannustöiden jatkuvuuden tukeminen ovat kyseisen tarkoituksen toteuttamista. Pääoman vuotuinen nettotuotto 4,0 % korolla on 8 000 euroa vuodessa.

- Metsätalouden edistämisrahasto

Metsätalouden kehittämiskeskus Tapion hallinnoiman Metsätalouden edistämisrahaston pääoman vuotuinen nettotuotto 4,0 % korolla on 2 000 euroa vuodessa.



METSÄMIESTEN  
SÄÄTIÖ

## Ja todettakoon erikseen tämä:

Apurahahaussa vuodet eivät ole veljeksiä. Se, että jonain vuonna saa kielteisen rahoituspäätöksen, ei tarkoita sitä, etteikö siihen voisi saada rahaa jonain toisena vuonna, ellei hakemus mene Säätiön tehtävän tai strategian ulkopuolelle tai kuulu muiden esim. työnantajien rahoitettavaksi.

A photograph of a middle-aged couple sitting on a grey sofa. The woman on the left has short, light-colored hair and is wearing white-rimmed glasses and a red and white horizontally striped long-sleeved shirt. The man on the right has short brown hair, a grey beard, and is wearing black-rimmed glasses and a black and white vertically striped button-down shirt. They are both smiling warmly at the camera. Behind them is a large abstract painting with shades of grey, white, and yellow. In the foreground, there are several out-of-focus tulips in various colors like yellow, pink, and purple.

# Lahjoituksista lisätehoja



# Metsäalan ja sen ammattilaisten hyväksi

- Lahjoitusvaroille löytyy hyviä apurahakohteita, sillä vuosittain jää kattamatta 2/3 Säätiön saamista noin viiden miljoonan euron apurahahakemuksien euroista, koska jaettava raha ei riitä.
- Säätiö rahoittaa painopistealueidensa mukaisia koulutushankkeita, tutkimushankkeita, selvityksiä, kehittämis-, markkinointi- ja viestintähankkeita, opiskelijoiden ulkomaan opintoja ja opintomatkoja, opinnäytetöitä sekä tukee painopistealueiden mukaista muuta toimintaa.
- Säätiö käyttää saamansa lahjoitukset lyhentämättömänä lahjoittajan korvamerkitsemään kohteeseen metsäalalla.
- Keräys ja hallintokulut otetaan 1940-luvun savottajätkien pesämunasta.
- Säätiö on saanut tähän mennessä noin 50 lahjoitusta, joiden kokonaisuromäärä on kuitenkin ”vähäinen”.
- Erityisesti esillä on pidetty Metsätestamenttia sekä oman rahaston perustamista.





METSÄMIESTEN  
SÄÄTIÖ

# Kiitos mielenkiinnosta!

Lisätietoja: [www.mmsaatio.fi](http://www.mmsaatio.fi)

Saa soittaa ja sparrata hankeideaansa: Ilari / 050 598 9920

Liity myös uutiskirjeemme tilaajaksi!