



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND

Puunhankinnan johtaminen ja sen tulevaisuus Suomessa –tutkimus

Väitöskirjatutkija Sanna Kasurinen, MMM, KTM



Tutkimuksen taustaa



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä

- Metsäalan työmarkkinat muuttuvat, ja työntekijöiltä odotetaan tulevaisuudessa entistä monipuolisempaa osaamista. (1, 2)
- Ikäluokkien yhä pienentyessä kilpailu osaavista työntekijöistä kovenee; samaan aikaan työvoimatarpeen on pääsääntöisesti arvioitu kasvavan. (1, 2)
- Haasteena on myös ammattitaitoisen työvoiman siirtyminen metsäalalta muille aloille, esim. kiinteistöhuolto, maanrakennus- ja kaivosala. (3)
- Hyvällä johtamisella on todettu olevan merkittävä rooli yritysten menestykseen. (4, 5)

1: Korhonen et al. 2020 2: Penttinen, J. 2020 3: Lautanen et al. 2020 4: Hansen et al. 2016 5: Mandachian & Taherdoost 2017



Tavoitteet



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä

- Mikä vaikutus johtamisella on metsäalan yritysten toimintaan, henkilöstön työssäviihtyvyyteen ja -hyvinvointiin sekä asiakkuuksiin ja verkostojen toimivuuteen.
- Tutkimuksen kohteena on Suomessa puunhankinnassa toimivat PK-yritykset, (puunkorjuu- ja kuljetus) sekä heidän henkilöstönsä ja asiakasyrityksensä.
- Mikä johtamisen tilanne on nyt, mitä ovat suurimmat johtamisen haasteet nyt ja tulevaisuudessa?
- Millaisia odotuksia ja tarpeita työntekijöillä on johtamista kohtaan ja miten he kokevat itse voivansa työntekijöinä vaikuttaa yrityksen toimintaan ja sen kehittämiseen?
- Miten tilaaja-asiakas voi vaikuttaa toimintaan, johtamiseen ja niiden kehittämiseen? Miten yhteistyötä tulisi kehittää?



Tutkimuksen eteneminen

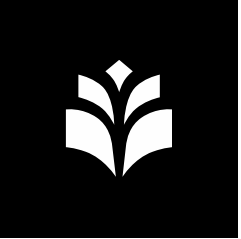


METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä

- **Vaihe 1:** PK-yritysten haastattelut (syksy 2024)
 - 20 puunkorjuu- ja 20 kuljetusyrittäjää/toimitusjohtajaa
 - Nykytila, johtamisosaaminen, haasteet, tulevaisuuden näkymät

- **Vaihe 2:** Kuljettajahaastattelut (talvi 2025)
 - 70-80 hakkuukone- / puuautonkuljettajaa
 - Työhyvinvointi, työssäviihtyminen, odotukset johtajuudelta ja johtamiselta

- **Vaihe 3:** Tilaaja-asiakasyritysten haastattelut (syksy 2025)
 - 30-40 henkilöä isojen yhtiöiden puunhankintaorganisaation edustusta
 - Nykytila, haasteet, odotukset ja tulevaisuus

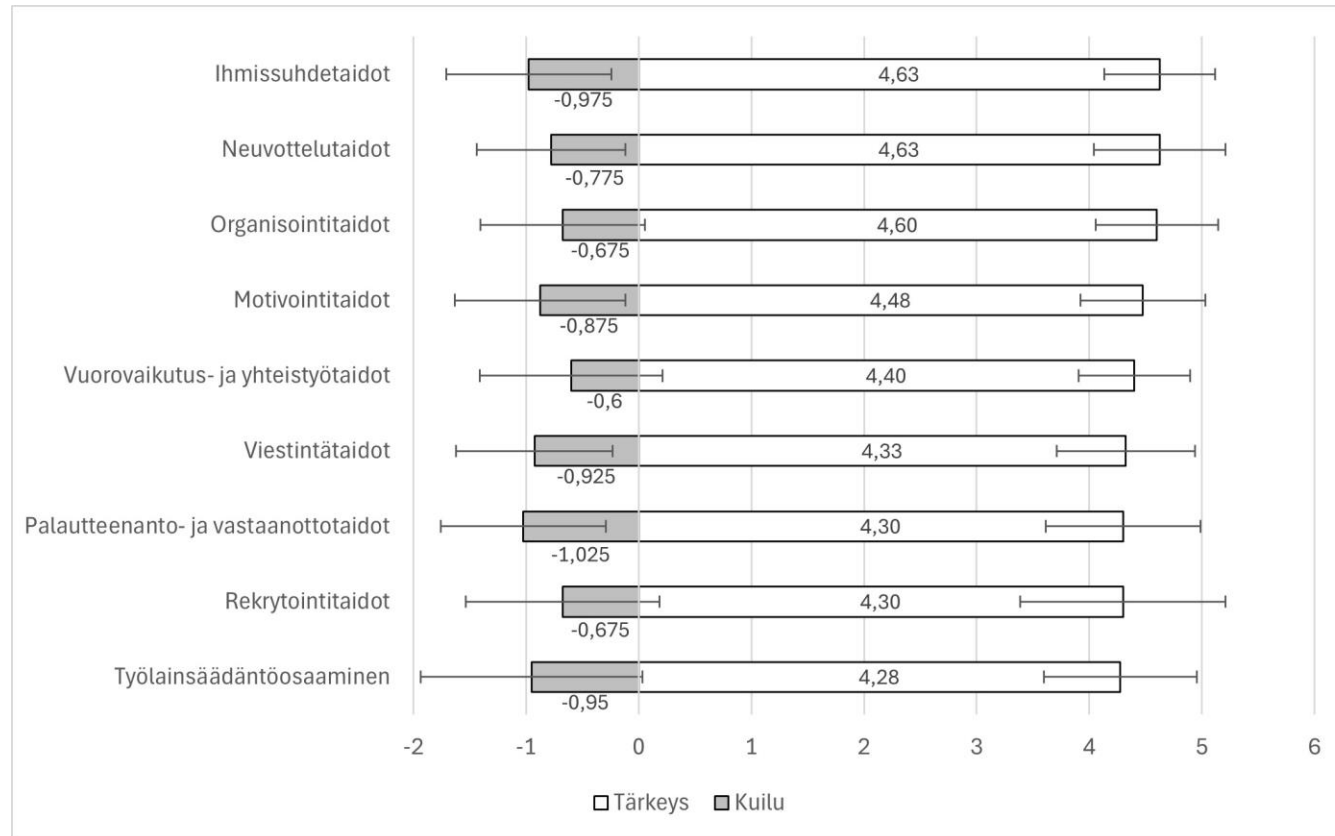


Tuloksia, vaihe 1(1)



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä

Koettu esihenkilötaitojen tärkeys ja arvio oman esihenkilöosaamisen nykytasosta



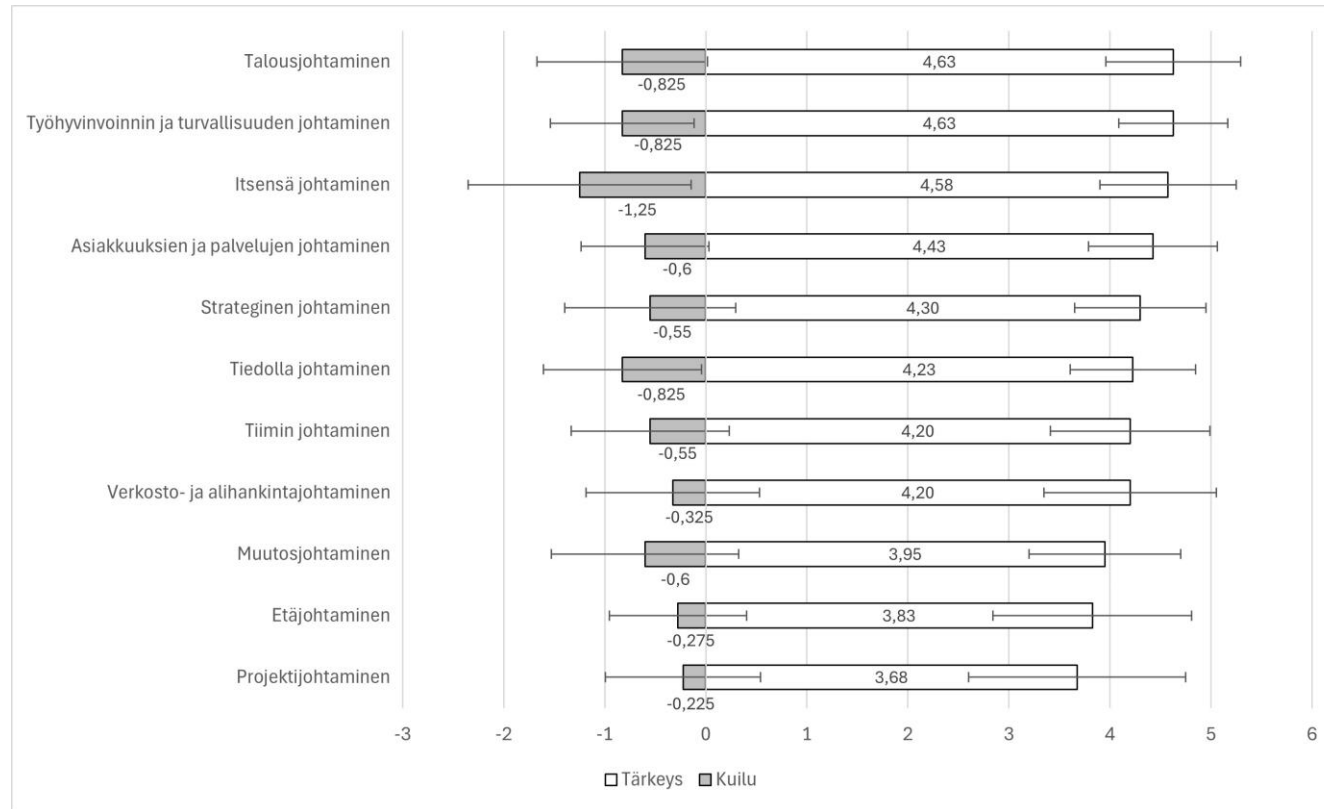


Tuloksia, vaihe 1(2)



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä

Koettu johtamisen osa-alueiden tärkeys ja arvio oman johtamisosaamisen nykytasosta



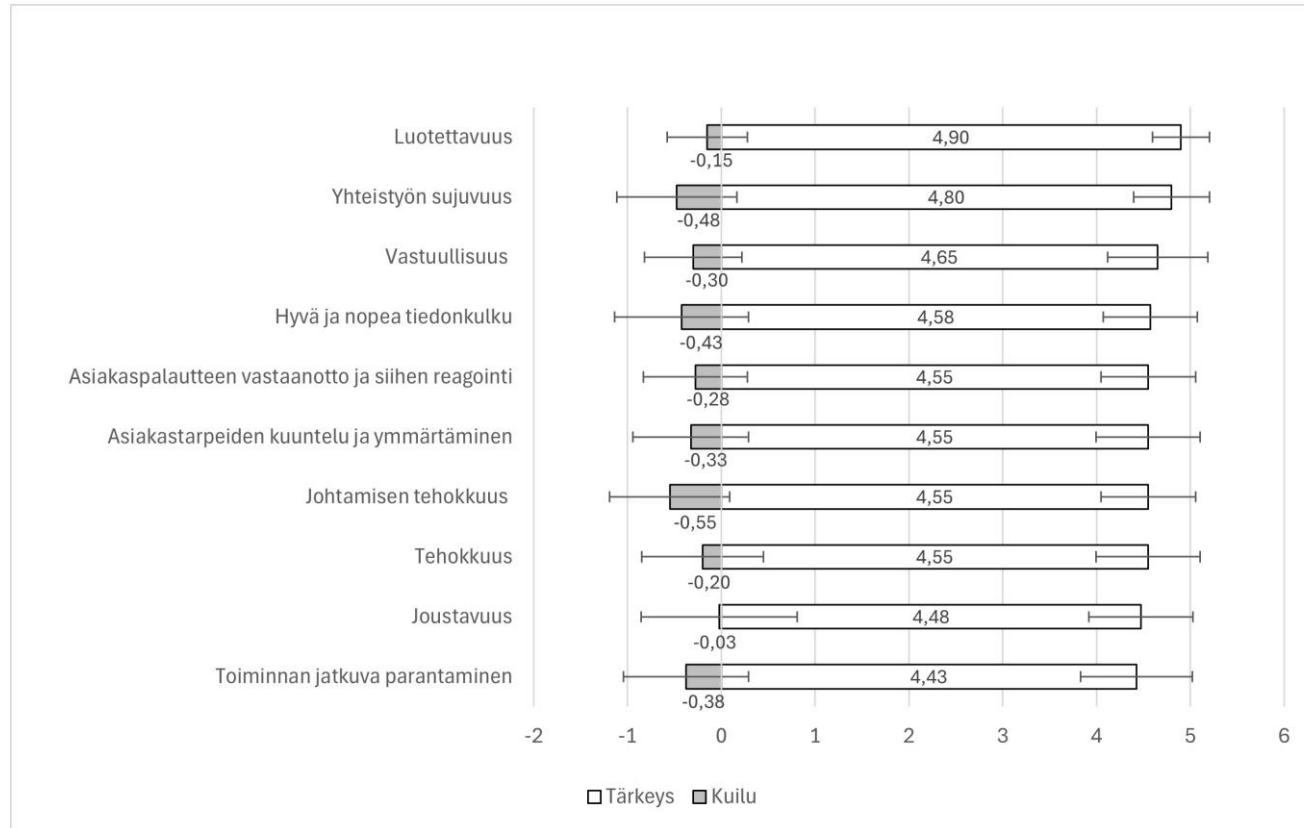


Tuloksia, vaihe 1(3)



METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä

Koettu asiakkuiden johtamisen tärkeys ja arvio yrityksen toiminnan nykytilasta





METSÄMIESTEN SÄÄTIÖ
ihminen ja metsä



UNIVERSITY OF
EASTERN FINLAND

Kiitos!

Lisätietoa: sanna.kasurinen@uef.fi

uef.fi

